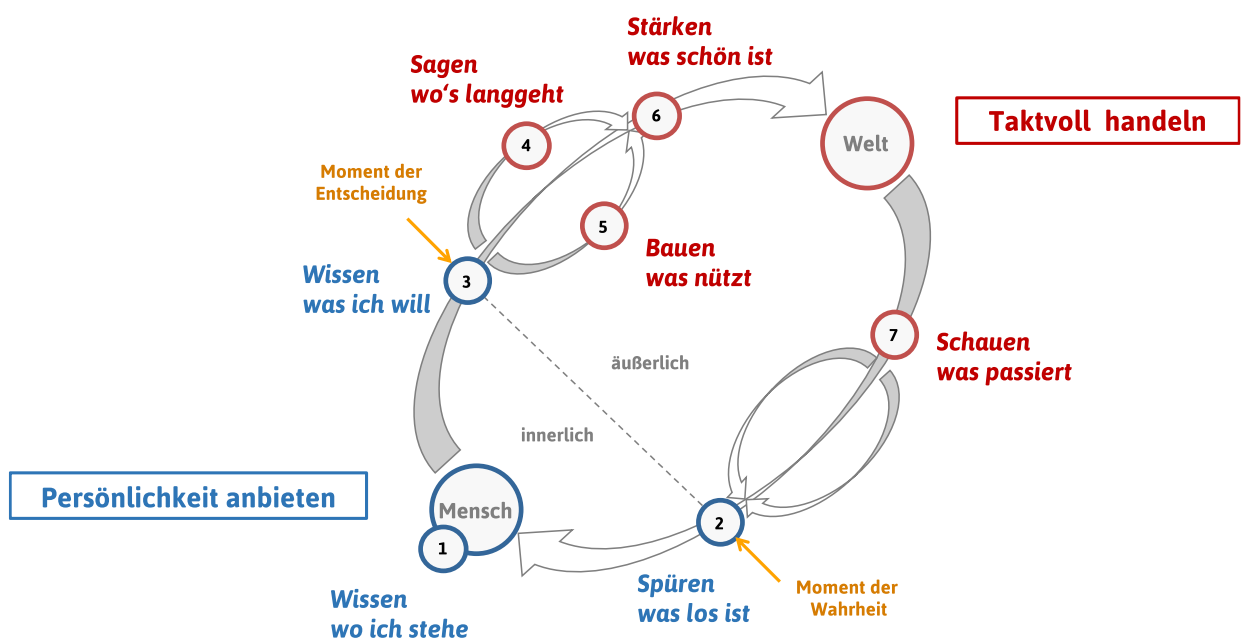


## ENTFALTEND FÜHREN – MENSCHLICHE UND ORGANISATIONALE POTENZIALE IM FOKUS Feiner Wahrnehmen, klüger Orientieren, taktvoller Handeln

„Entfaltend Führen“ ist ein Entfaltungsraum für Menschen in Führungsverantwortung zur Einübung praktischer Fertigkeiten in der Führung Ihrer Mitarbeiter und der Gestaltung Ihrer Organisation. Auf der Grundlage des Modells Entfaltend Führen geht es darum, feiner wahrzunehmen was anliegt, bewusster zu entscheiden, was dran ist und Mensch und Organisation mit mehr Fingerspitzengefühl in Richtung einer gelingenden Zukunft zu beeinflussen. Das zugrundeliegende Leitbild ist der emotional kompetent Führende, dem es gelingt, im alltäglichen Zusammenspiel von Mensch und sozialer Welt ein Mehr an zwischenmenschlicher Schönheit und organisationaler Lebendigkeit entstehen zu lassen.

Das wissenschaftliche fundierte Modell entfaltender Führung weist sieben grundlegende Führungsaufgaben als Einflusshebel im Gestalten moderner Arbeitswelten aus:



Quelle: J. Andreas Wolf, SHIFTHAPPENS 2013

Abbildung 1: Modell „Entfaltend Führen“

### NUTZEN SIE ENTFALTEND FÜHREN BEISPIELSGEWEISE UM ...

- Eine neue Führungskultur zu etablieren indem Sie eine kritische Menge von Führenden gemeinsam schulen
- Als Führungskraft durchsetzungsfähiger zu werden, gelingend wirksamer zu handeln und gerade in schwierigen Situationen handlungssicher zu werden
- Sich persönlich weiterzuentwickeln und die eigene Intuition nutzbar zu machen
- Durch eine bessere Einschätzung der eigenen Kräfte und Grenzen Ihre persönliche Resilienz zu steigern

## DIE METHODE IM KERN

Der Entfaltungsraum „Entfaltend Führen“ ermöglicht in 7 Modulen à 2 Tagen rund um die Aufgaben entfaltender Führung neue Einsichten und die Einübung produktiver Verhaltensroutinen im Umgang mit sich selbst und dem Gegenüber. In Plenum und Gruppenarbeit werden wissenschaftlich fundierte und in der Praxis bewährte Führungsmethoden vermittelt und in situativen Coaching-Interventionen prägnant erlebt. Die Teilnehmer arbeiten dabei direkt auf Aufgaben aus ihrem eigenen Verantwortungsbereich. Dadurch verbindet sich persönlicher Kompetenzerwerb mit Impulsen für die Entwicklung der eigenen Organisation. Auf diese Weise wird das in den Modulen erlernte Handeln sofort im eigenen Kontext relevant.

MODUL		KOMPETENZERWERB
Modul 1	Wissen, wo ich stehe	Selbstklärung; eigene Mechanismen, Werte und Fallen; anstehende Entwicklungsschritte
Modul 2	Spüren, was los ist	Sensibilität und feine Wahrnehmung von Andeutungen, Bedürfnissen, Zwischentönen, Möglichkeiten, Potenzialen, Störungen und Tendenzen
Modul 3	Wissen was ich will	Mut und Klarheit, authentisch und bewusst einen inneren Standpunkt zu beziehen, um für sich und andere verantwortlich Orientierung anzubieten
Modul 4	Sagen, wo's lang geht	Fähigkeit und Fertigkeit Herausforderungen, Anliegen und Konflikte produktiv zu gestalten; Sprache bewusst als Führungswerkzeug nutzen
Modul 5	Bauen, was nützt	Komplexität von Organisation navigieren; Impulse für organisationale und zwischenmenschliche Muster setzen
Modul 6	Stärken, was schön ist	Taktgefühl für die schnellen und vielschichtigen Führungsmomente des Alltags; entfaltend wirken als Orientierer, Ermutiger und Herausforderer
Modul 7	Schauen, was passiert	Innerlich einen Schritt zurücktreten, gezielt loslassen, den Blick auf das große Ganze gewinnen, Einsicht gewinnen

Abbildung 2: Die 7 Module des Entfaltungsraums „Entfaltend Führen“

## EIN ENTFALTEND-FÜHREN PROJEKT STARTEN

Wir stehen für Fragen und Begleitung Ihrer Vorhaben gerne zur Verfügung:

Andreas Wolf:

T: +49 179 772 34 00

M: andreas.wolf@shifthappens.de

Marcus Splitt:

T: +49 173 571 02 48

M: marcus.splitt@shifthappens.de