

## SUPERVISION

### NUTZEN SIE SUPERVISION U.A. ...

- zur Entwicklung und/oder Klärung ihrer beruflichen Rolle und Aufgaben
- zur Klärung und Entwicklung der Beziehung zu Kunden und Kollegen
- zur persönlichen Reflexion und Entfaltung Ihrer Potenziale
- zur Bearbeitung von organisationalen/organisatorischen Fragestellungen
- zur Teamentwicklung. Klärung und Entwicklung der Zusammenarbeit, Erwartungen, Rollen
- zur Reflexion beruflicher Situationen deren Einordnung und zur Erarbeitung von Handlungsoptionen (Fallarbeit)

### SUPERVISION IM KERN

Nach unserem Verständnis fokussiert Supervision auf die Reflexion, Entwicklung und Bearbeitung der Dimensionen Person, Organisation sowie Rolle und Kollegen/Kunden in ihren jeweiligen Rahmenbedingungen. Der starke Fokus auf Reflexion und (Persönlichkeits-) Entwicklung dient dem Erhalt bzw. Wiedergewinnung der Selbststeuerung und (Handlungs-) Autonomie einer professionellen Person. Gerade für Berufsfelder in denen der Mensch als Ganzes stark gefordert und einbezogen ist und die Gleichzeitigkeit von privaten und professionellen Anforderungen und Bedürfnissen nicht immer leicht zu halten ist, kann Supervision einen wertvollen Beitrag leisten die eigenen Ressourcen zu heben und Handlungsmöglichkeiten zu erhöhen. Einsatzfelder für Supervision sind beispielsweise helfende und heilende Berufe aber auch anspruchsvolle Management- und Führungspositionen aller Branchen.

Die klare Abgrenzung zwischen Coaching und Supervision fällt zunehmend schwer, wie die aktuelle Literatur eindrucksvoll zeigt.

### UNSERE STANDARDS BEI COACHING UND SUPERVISION

SHIFTHAPPENS arbeitet nach den [Ethik-Richtlinien](#) der European Association for Supervision and Coaching (EASC). Alle unsere Coaches und Supervisoren reflektieren ihre eigene Praxis in kontinuierlicher Supervision.

### SELBER-ERLEBEN

Haben Sie Interesse selbst Supervision zu nutzen? Gerne hören wir von Ihnen!

### SUPERVISION

Wir stehen für Fragen und Begleitung Ihrer Anliegen gerne zur Verfügung.

Marcus Splitt:

T: +49 173 571 02 48

M: [marcus.splitt@shifthappens.de](mailto:marcus.splitt@shifthappens.de)