

COACHING-PROJEKTE

NUTZEN SIE COACHING-PROJEKTE U.A. ...

- zur Begleitung und Unterstützung großer und meist einschneidender Veränderung in Ihrer Organisation/Abteilung
- zur Begleitung und Unterstützung von Personen-(gruppen) die entlassen oder versetzt werden sollen
- zur Begleitung und Unterstützung von Postmerger Projekten
- zur Entwicklung einer gemeinsamen Führungskultur
- zur Gestaltung von Feedback- und Reflexionsräumen
- um Coachingkompetenz in Ihrem Unternehmen aufzubauen.

UNTERSTÜTZUNG UND ORIENTIERUNG IN SCHWIERIGEN SITUATIONEN

Organisationen sehen sich zunehmend mit drastischen Veränderungs- und Anpassungsbedarfen konfrontiert. Da diese Veränderungen und Anpassungen nicht immer selbst gewählt sind kann dies zu erheblichen Irritationen und Verunsicherungen bei der Belegschaft führen. Mitarbeiter*innen fragen sich, ob ihr Arbeitsplatz noch sicher ist, bzw. wie stark die Veränderung sie betrifft. Führungskräfte fragen sich, ob sie die angestrebte berufliche Entwicklung in diesem Unternehmen noch verfolgen können uvm. Coaching-Projekte können hier einen wertvollen Beitrag leisten mit den Belastungen, die sich aus oben genannten Situationen ergeben können umzugehen, und die sich ergebenden Fragen zu bearbeiten. Coaching-Projekte sind ein Weg, um für die betroffenen einen Raum zur (emotionalen) Entlastung und (Neu-) Orientierung zu bieten. Es geht gewissermaßen, um emotionale Erstversorgung.

NICHT NUR KRISE - AUCH KOMPETENZAUFBAU

Coaching-Projekte eignen sich auch, um Kompetenzen von Mitarbeiter*innen und Führungskräften zu fördern - sie schaffen Feedback- und Reflexionsräume. Darüber hinaus sind Coaching-Projekte auch ein guter Weg um Beraterische und Coaching-Kompetenz in der eigenen Organisation aufzubauen. Gerade bei großen Organisationen gibt es zahlreiche Einsatzmöglichkeiten, bei denen externe Berater/Coaches nicht nötig sind, sondern die Aufgaben durch gut qualifizierte eigene Coaches und Berater bewältigt werden können. Gerne beraten wir Sie zu Qualifizierung, Einsatzmöglichkeiten und selbstverständlich bilden wir ihre Berater und Coaches aus.

UNSERE STANDARDS BEI COACHING

SHIFTHAPPENS arbeitet nach den [Ethik-Richtlinien](#) der European Association for Supervision and Coaching (EASC). Alle unsere Coaches reflektieren ihre eigene Praxis in kontinuierlicher Supervision. Die Qualifikationen unserer Coaches entnehmen Sie gerne unseren Coach-Profilen.

MEHR ERFAHREN

Haben Sie Interesse an einem unverbindlichen Kennenlerngespräch? Wir freuen uns von Ihnen zu hören! Wir stehen für Fragen und Begleitung Ihrer Anliegen gerne zur Verfügung.

Marcus Splitt:

T: +49 173 571 02 48

M: marcus.splitt@shifthappens.de

Andreas Wolf:

T: +49 179 77 23 400

M: andreas.wolf@shifthappens.de